



人事評価者 スキルアップ研修

ホーチミン： 2026年10月15日-16日
ハノイ： 2026年10月19日-20日



評価者が、評価制度の目的や意義をよく理解しておらず、人事評価を面倒な手間が増えただけと考えてしまっている。



評価項目や評価基準が明確ではなく、また評価者も一貫した認識を持っていないため、評価に感情が入ったり（ばらつきが生じたりして、従業員の不満の元となっている。



評価制度を人材育成のために役立てたいとは考えているが、評価者自身がどのようにフィードバックしたらよいのか 分かっていない、あるいは面談のスキルなどを持っていないため、十分に活用できない。



狙い

- ・ 人事評価の目的と評価者の役割を理解すること。
- ・ 評価のプロセス、しくみ、評価項目や基準の設定方法などを学ぶことで、公正で適切な評価への意識を高め、実施できるようにする。
- ・ 評価結果を部下育成に役立てるためのコミュニケーションスキルや面談スキルの基本を習得する。



対象者

- ☐ スタッフ
- ☒ 初級管理職
- ☒ 中級管理職
- ☐ 上級管理職

2日間の研修

公正な評価と効果的な人材育成のために

第1章：人事評価におけるマネジャーの役割と責任

- ・ 人事評価におけるマネジャーの役割と責任
- ・ 人事評価の目的とその重要性

第2章：人事評価のプロセスと様々なしくみ

- ・ 人事評価プロセスの全体像
- ・ より有効な人事評価実施のためのしくみ（360度評価、MBOによる評価など）
- ・ 従業員のパフォーマンスを評価するための指標（KPI）
- ・ 評価項目、評価基準の設定方法
- ・ 評価傾向のエラー

第3章：人事評価を人材育成へつなげるためのコミュニケーションスキル

- ・ 質問力と傾聴力
～ よいコミュニケーションに必要な7つの習慣
- ・ 指導力と説得力
- ・ 効果的なフィードバック・スキル
- ・ 部下の自発行動を促すコーチング・スキル

第4章：効果的な人事評価面談の進め方

- ・ 面談の準備
- ・ 面談の流れとポイント
- ・ 面談の際、性格の異なる従業員を理解し、対応する方法
- ・ 従業員からの質問や消極的な態度への対処について

第5章：評価結果を人材育成に活かすために

- ・ 評価結果に基づく人材育成のニーズ分析
- ・ 人材育成プランの策定

第6章：1ヶ月のアクションプラン

※内容は若干変更となることがございます。



Head office in HCMC:
Add.: T Floor, Nam Giao Bldg. 1, 261-263 Phan Xich Long, Cau Kieu Ward.
Tel : +84 (0)28 3995 8290

Representative office in Hanoi:
Add.: 12A Floor, Sao Mai Building, No.19 Le Van Luong St., Thanh Xuan Ward.
Tel : +84 (0)24 6685 0388
Mail: training-vn@aimnext.com



In charge Ms. Loan Anh (English, Vietnamese)
Mr. Nagayoshi Tasuku (Japanese)



時間・場所



時間： 2026年10月15日-16日（木、金）
8:30 ~ 16:30
場所： T floor, Nam Giao Bldg 1,
261-263 Phan Xich Long, Cau Kieu Ward



時間： 2026年10月19日-20日（月、火）
8:30 ~ 16:30
場所： 14F, Hapro Tower,
11B Cat Linh, O Cho Dua Ward



講師

Ms. T. T. P. THANH

- ・ ホーチミン人文社会科学大学、国際経営学部を卒業。
- ・ Capitol大学（米国）の経営学修士（MBA）を取得。
- ・ 30年以上に渡り、人事とサービス分野に関する経験、マネジメントの役割を担う（トレーニング部の部長、人材発掘およびコンサルの 副社長）。



共通情報

- [[言語] ベトナム語
- [[受講料] 5,800,000 VND/人
(2回ランチ付き, VAT 除きます)
1社2名以上申し込みの場合は5%OFF,
5名以上の場合は10%OFF
(ハノイとホーチミンの申込を別にさせていただきます)
- [[実施形式] オフラインで実施します。
- [[定員] ホーチミン: 28名 – ハノイ: 30名
(定員になり次第、申込受付を終了致します。予めご了承ください)
- [[申込方法] 添付「Application form」にご記入の上、Eメール
(training-vn@aimnext.com) にてお送り下さい！